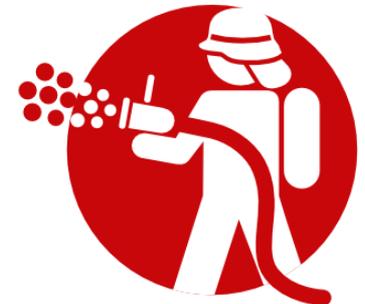


Bewerbung

der Feuerwehr Teublitz um den Ostbayerischen Feuerwehrpreis

2022 Ostbayerischer
Feuerwehrpreis
der Sparda-Bank Ostbayern



Gesamtkonzeption – „Future Development Feuerwehr Teublitz“

- Wie kam es dazu?
 - Kommandantenwahl im Oktober 2021 – Amtsübernahme Januar 2022
 - Ca. 3 Monate Zeit um ein Konzept zu entwickeln
- Was wollen wir erreichen?
 - Zukunftssicherheit der Wehr
 - Kameradschaftliches Miteinander - Feuerwehrfamilie
- Wo stehen wir aktuell?
 - Der Weg ist das Ziel, da es immer Verbesserungspotentiale gibt

Es geht nur Gemeinsam

- Offene und ehrliche Kommunikation
- Kritik um uns weiterzuentwickeln ist jederzeit gewünscht
- Zusammenarbeit und Kameradschaft ist uns enorm wichtig
- Sprecht an, wenn etwas nicht passt
- Ohne Euch geht nichts

Konzeption im Kommandantenteam

- 3 Workshops wurden abgehalten
 - Sitzung 1:
 - Brainstorming zur Themenfindung
 - Clusterung der Punkte
 - Prinzipsammlung für die wir stehen (wollen)
 - Sitzung 2 & 3:
 - Besprechung und Bearbeitung der Punkte

Es geht nur Gemeinsam

- Offene und ehrliche Kommunikation
- Kritik um uns weiterzuentwickeln ist jederzeit gewünscht
- Zusammenarbeit und Kameradschaft ist uns enorm wichtig
- Sprecht an, wenn etwas nicht passt
- Ohne Euch geht nichts

Künftige Fehlerkultur

- Führen durch Vorbild
- Fehler als willkommene Werkzeuge zur stetigen Verbesserung betrachten
 - Jeder macht Fehler, das ist auch vollkommen in Ordnung

Resortaufteilungen

- 3 Kommandanten teilen sich 21 Resorts



- Personelle Neuaufstellungen und Umstrukturierungen um Potentiale besser zu nutzen und neue Reize zu generieren. Vorallem im Bereich der Jugend- und Kinderfeuerwehr, sowie der Gerätewarte und Resorts wie Absturzsicherung, Atemschutz usw.

Jugend- und Kinderfeuerwehr

- Neues junges Jugendwartteam

- Eigenständige Erarbeitung von Ausbildungsplänen, welche sowohl dem zukünftigen Einsatzdienst, als auch der Abzeichenabnahme im Jugendfeuerwehrwesen gerecht wird

- Mitglieder JF zu Beginn → 8
- Mitglieder JF aktuell → 18

- Aufstockung des Personals für die Kinderfeuerwehr

- Aufteilung in zwei Gruppen mit jeweils 3-5 Betreuern

- Mitglieder KF zu Beginn → 18
- Mitglieder KF aktuell → 36

Jugendfeuerwehr



VU mit Bus

- Jahreshighlights

- Zeltlager in Österreich
- Prüfungen für Jugendflammen, Bayrische und Deutsche Jugendspange
- 24h Übung gemeinsam mit anderer FF, THW, BRK und WW



Pkw im Wasser

Jugendfeuerwehr

- 2. stv. Jugendwart Abdullah Anwar
 - Pakistanische Abstammung
 - Ist seit seinem 12. Lebensjahr in der Jugendfeuerwehr
 - Ist seit 2022 Atemschutzgeräteträger und 2. stv. Jugendwart
- 3 Jugendfeuerwehrmitglieder
 - Vina, Tina und Shelan sind drei aus Kurdistan stammende Flüchtlingskinder, mit ihrem Engagement und Fleiß beweisen sie immer wieder aufs Neue wie gerne sie Teil unserer Feuerwehrfamilie sind.



Aktive Wehr

- Erarbeitung eines Ausbildungsplans im Winter 2021
 - Aufeinander aufbauende Schulungen über 3-5 Monate für die verschiedenen Gruppen (Aktiv, Atemschutz, Maschinist, Gruppen- & Zugführer, Absturzsicherung) welche immer in einer Zugübung enden um Erlerntes anzuwenden
 - Übungsangebot:
 - Aktiv – 2x pro Monat
 - Atemschutz – 2x pro Monat
 - Maschinist-GF/ZF – 2x pro Monat im monatlichen Wechsel
 - Absturzsicherung – 1x pro Monat

Es wird immer versucht alle Übungen 2x anzubieten um Schichtarbeiter oder Personen mit anderen Verpflichtungen eine Teilnahme zu ermöglichen

Attraktive Übungen

- Gemeinsam mit anderen Hilfeleistungsorganisationen



Einsturz eines
Gebäudes nach
Explosion
Gemeinsam mit
dem THW



Attraktive Übungen

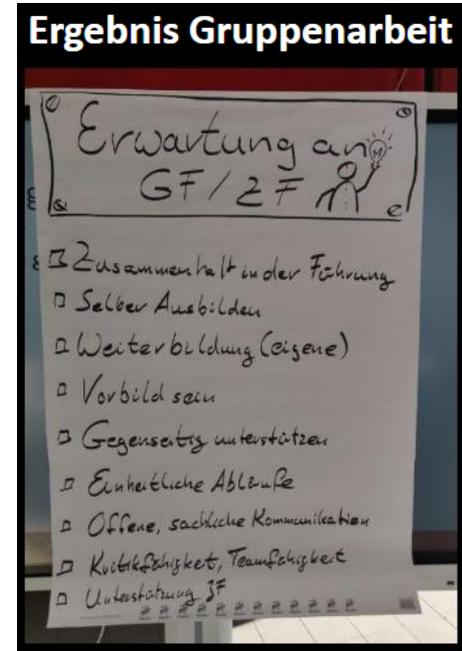


Gerätewarte

- Einführung von Fahrzeugpaten
 - Entlastung der Gerätewarte bei regelmäßigen Überprüfungen der Gerätschaften auf den Fahrzeugen

Führungsstruktur

- Durchführung eines Workshops mit Gruppen- & Zugführern
 - Selbstständiges erarbeiten von Erwartungen an sich selbst und die Kollegen
- Durchführung regelmäßiger Sitzungen der Führungsmannschaft
- Erarbeitung von Standardeinsatzregeln



Digitalisierung der Arbeitsweise

- Microsoft Teams zur besseren Informationsübermittlung
- Onlineumfragen über Lehrgangsinteressen, Verbesserungspotentiale
- Einbeziehen aller Aktiven in die Neubeschaffung der persönlichen Schutzausrüstung (durch anonymisierte Bewertungsbögen)

Städtisches Bekleidungskonzept

- Erarbeitung neuer Schutzkleidung mit „Bekleidungsteam“
- Testphase und Meinungsbildung über Helmvarianten durch die Aktiven



Mitgliedergewinnung & -bindung

- Zuzug-Abfrage über Einwohnermeldeamt
 - Abfrage vergangener Feuerwehrtätigkeiten um Kontakt herzustellen
- Empfehlungsschreiben an Bauträger, mit der Bitte Feuerwehrdienstleistende wohlwollender zu bewerten
- Mundpropaganda
- Spannende und abwechslungsreiche Übungs- und Freizeitgestaltung

Aktuelle Projekte

- Sommernachtsfest (Spielstraße, Fahrzeugshow, Showübungen usw.)
- Modernisierung der Zentrale mit zwei Funkarbeitsplätzen
- Innenrenovierung des Gerätehauses in Eigenregie, zur Verschönerung und Stärkung des Teamgefüges
- Neues Logo und neue Bekleidung

Ziele für die Zukunft

- Städtisches Fahrzeugkonzept
- Städtisches Katastrophenschutzkonzept (Hochwasser, Waldbrand, Blackout)
- Weitere Stärkung der aktiven Mannschaft